

**Spett.le
IMPRESE
CONSULENTI**

Reggio Emilia li, 04/12/2024

Elemento Variabile della Retribuzione Territoriale da valere per l'anno 2025

A seguito della sottoscrizione delle Parti Sociali territoriali del settore edile del verbale di accordo 19/06/2023, avente ad oggetto l'istituzione **dell'Elemento Variabile della Retribuzione (di seguito E.V.R)** si informano le Imprese ed i consulenti che:

- ai fini dell'erogazione 2025, sono stati esaminati gli **indicatori medi congiunturali del territorio** relativi agli anni edili 2021/2022, 2022/2023, 2023/2024 raffrontati con la media dei medesimi indicatori rilevati nel triennio edile, 2020/2021, 2021/2022, 2022/2023;
- come potete verificare nella **tabella allegata (A)**, è evidenziato il risultato positivo di 4 indicatori su 4, con un valore percentuale da applicare ai fini della determinazione dell'importo **dell'E.V.R. territoriale**, pari al 100%, risultante dalla somma ponderale dei predetti indicatori.

Entro il mese di **marzo 2025**, le aziende che ritengano aver avuto un andamento peggiore rispetto a quello risultante dalle verifiche congiunturali del territorio, potranno procedere ad un ulteriore controllo dei seguenti **indicatori aziendali**:

- a) le imprese con **dipendenti operai**, dovranno verificare le **"Ore dichiarate sul LUL"** nell'anno solare 2024 rispetto al 2023;
- b) le imprese dovranno **verificare il "volume d'affari IVA"** risultante dalle dichiarazioni annuali Iva presentate all'amministrazione finanziaria rispetto all'anno precedente.
- c) le imprese con solo **dipendenti impiegati** dovranno verificare le **ore lavorate registrate sul Libro Unico del Lavoro (LUL)** rispetto all'anno precedente

Nel caso di aziende in cui la verifica abbia evidenziato **almeno due indicatori positivi**, l'importo dell'E.V.R. da erogare ai dipendenti relativo ai periodi di paga da **aprile a dicembre 2025 compresi**, sarà pari ai seguenti importi (**Tabella B**):

LIVELLO	E.V.R. Impiegati Mensili	2025 Valori	E.V.R. 2025 Operai Valori Orari da applicare sulle ore Lavorate
1	35,2120		0,2035
2	40,3140		0,2330
3	45,6048		0,2636
4	48,7640		0,2819
5	52,6416		0,3043
6	63,1792		
7	72,1944		
8	87,6939		

Nel caso di aziende in cui la verifica abbia evidenziato **un solo indicatore positivo**, l'importo dell'E.V.R. da erogare ai dipendenti relativo ai periodi di **paga da aprile a dicembre 2025 compresi**, sarà pari ai seguenti importi (**Tabella C**):

LIVELLO	E.V.R. Impiegati Mensili	2025 Valori	E.V.R. 2025 Operai Valori Orari da applicare sulle ore Lavorate
1	17,6060		0,10175
2	20,1570		0,11650
3	22,8024		0,13180
4	24,3820		0,14095
5	26,3208		0,15215
6	31,5896		
7	36,0972		
8	43,84695		

Nel caso in cui nessun indicatore risulti positivo, il datore di lavoro non sarà tenuto al pagamento dell'E.V.R..

In tutti i casi in cui il datore di lavoro, a seguito delle verifiche aziendali negative o parzialmente positive ritenga di non dover pagare l'E.V.R., oppure di doverlo pagare in misura ridotta, è tenuto ad inviare, a mezzo pec, entro il 31/03/2025 apposita comunicazione alla RSA/RSU se presenti, oppure alle OO.SS. territoriali, anche tramite l'Associazione Datoriale di riferimento e alla nostra cassa edile per le imprese con operai, unitamente alle risultanze della verifica aziendale da cui deriva la mancata o ridotta corresponsione dell'E.V.R..

Entro dieci giorni dal ricevimento della comunicazione, le OO.SS. potranno richiedere un confronto con l'impresa.

In assenza di comunicazione entro i termini sopra indicati il datore di lavoro sarà tenuto al pagamento **dell'E.V.R. nella misura equivalente l'importo massimo** risultante dalle verifiche dell'andamento congiunturale del settore territoriale.

In caso emergesse una palese irregolarità **la cassa edile** verificherà la corretta applicazione del presente accordo ed invierà comunicazione, a mezzo pec, all'impresa per richiedere la regolarizzazione entro il termine di 30 giorni.

In caso di inottemperanza revocherà le agevolazioni contributive ed i rimborsi sanciti dagli accordi territoriali.

Limitatamente alle neo imprese, che non abbiano almeno un biennio di attività, **l'E.V.R.** verrà erogato sulla base percentuale degli **indicatori medi congiunturali territoriali** non potendo confrontare gli indicatori aziendali.

L'E.V.R. dovrà essere erogato per i mesi di effettivo lavoro (il periodo di assenza per maternità obbligatoria è da considerarsi come ore di effettivo lavoro) **da aprile a dicembre compresi.**

Per gli **impiegati sarà erogato su base mensile** e le frazioni di mese superiori a 15 giorni di calendario saranno considerate come mese intero, per gli **operai sarà erogato su base oraria per tutte le ore ordinarie lavorate** fino ad un massimo di 173 mensili, per gli **apprendisti sarà calcolata in base al livello di inquadramento e alla % di retribuzione** spettante al momento dell'erogazione.

L'E.V.R. sarà escluso da ogni istituto retributivo indiretto o differito ivi compreso il trattamento di fine rapporto, nonchè da percentuali e maggiorazioni contrattuali e non costituisce imponibile contributivo cassa edile.

Per facilitare l'applicazione alleghiamo alcuni esempi, restiamo a disposizione per qualsiasi richiesta di informazione e/o chiarimento, Cordiali saluti.

Il Direttore
Vallisneri Lorenza

TABELLA "A" - EVR EROGAZIONE 2025 - PROVINCIA di REGGIO EMILIA

a b

INDICATORI TERRITORIALI	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	Media 2021-2023	Media 2022-2024	Differenza (b-a)	Peso Indicatori
Massa salari	49.166.356	60.714.918	70.015.848	77.553.855	59.965.707	69.428.207	9.462.500	25,00
Ore lavorate	4.038.238	4.996.612	5.540.937	5.943.728	4.858.595	5.493.759	635.163	
Ore malattia	146.002	186.858	155.301	174.123	162.720	172.094	9.374	
Ore infortunio	42.470	45.675	46.766	57.226	44.971	49.889	4.919	
Ore Ferie - Festività - Permessi Retribuiti	601.474	756.174	890.835	949.046	749.494	865.352	115.857	
Tot. Ore escluse CIGO/CIGS e giustificate	4.828.184	5.985.319	6.633.839	7.124.124	5.815.781	6.581.094	765.313	25,00
Lavoratori Iscritti	5.626	7.019	8.006	8.772	6.884	7.932	1.049	25,00
Ditte iscritte con sede nella provincia di RE	980	1.150	1.191	1.231	1.107	1.191	84	25,00
								100,00

Ore CIGO/CIGS e Giustificate non sono state prese in considerazione

La ditta ALFA ha dichiarato nell'anno solare
2023 numero ore 8616 per il personale operaio e numero ore 960 ore per il personale impiegatizio;
2024 numero ore 14728 per il personale operaio e numero ore 960 per il personale impiegatizio.
Poiché le ore complessive dell'anno solare 2024 sono superiori a quelle dell'anno precedente **l'obiettivo è stato raggiunto**.

La stessa ditta ha dichiarato il seguente Volume d'affari IVA:
Anno 2023 euro 700.000,00
Anno 2024 euro 960.000,00
Poiché il volume d'affari dichiarato per l'anno 2024 è superiore a quello dell'anno precedente **l'obiettivo è stato raggiunto**.

La ditta ALFA nel mese di aprile 2025 pagherà l'E.V.R. come indicato nella Tabella B:
al Sig. Mario - operaio di quarto livello che ha lavorato nel mese di aprile 168 ore
come E.V.R. nr. $168 \times 0,2819 = 47,3592$ euro mese

alla Sig.ra Adele impiegata di terzo livello part time al 50% che ha lavorato tutto il mese di aprile come E.V.R. euro $45,6048:2=22,8024$ mese.
Nei casi sopra esposti l'E.V.R. è stata erogata al 100% pertanto per i mesi fino a dicembre dovranno essere fatti conteggi analoghi.

Ora vediamo un ulteriore esempio:

La ditta BETA ha dichiarato nell'anno solare
2023 numero ore 8600 per il personale operaio e numero ore 960 ore per il personale impiegatizio;
2024 numero ore 9000 per il personale operaio e numero ore 960 per il personale impiegatizio.
Poiché le ore complessive dell'anno solare 2024 sono superiori a quelle dell'anno precedente **l'obiettivo è stato raggiunto**.

La stessa ditta ha dichiarato il seguente Volume d'affari IVA:
Anno 2023 euro 750.000,00
Anno 2024 euro 700.000,00
Poiché il volume d'affari dichiarato per l'anno 2024 è inferiore a quello dell'anno precedente **l'obiettivo non è stato raggiunto**.

La ditta BETA nel mese di aprile 2025 pagherà l'E.V.R. come indicato nella Tabella C:
al Sig. Antonio - operaio di quarto livello che ha lavorato nel mese di aprile 168 ore
come E.V.R. nr. $168 \times 0,14095 = 23,6796$ euro mese

alla Sig.ra Maria impiegata di terzo livello part time al 50% che ha lavorato tutto il mese di aprile
come E.V.R. euro $22,8024:2=11,4012$ mese.
Nei casi sopra esposti l'E.V.R. è stata erogata al 50% pertanto per i mesi fino a dicembre dovranno essere fatti conteggi analoghi.